

## **Curso: Gestão de Projetos Módulo 3**

### **Liderança e Formação de Equipes**

Observação: os módulos são independentes, ou seja, o aluno poderá realizar qualquer um sem seqüência ou pré-requisito.

São oferecidos cursos em turmas abertas e in company, veja mais em [WWW.saletto.com.br](http://WWW.saletto.com.br)

#### **:: Objetivo:**

O tema LIDERANÇA tem sido cada vez mais explorado nas organizações. A gestão de projetos vê no papel do líder sua maior contribuição para o sucesso dos empreendimentos. O curso visa apresentar de forma prática e vivencial as competências e habilidades para uma equipe geradora de resultados em projetos.

#### **:: Público Alvo:**

Este programa é direcionado engenheiros, coordenadores, supervisores, líderes de equipes, técnicos que desempenham papel de gestores de pessoas e que buscam como competência o gerenciamento eficaz das relações.

#### **:: Com o curso, o profissional poderá:**

Compreender o papel de gestor na administração de pessoas desenvolvendo e qualificando-se para um melhor desempenho na relação com seus liderados.

#### **:: Ementa**

Gestão de Pessoas – processos de gerenciamento (PMBOK)

Planejamento de Recursos Humanos

Contratar ou mobilizar, desenvolver e gerenciar a equipe do projeto

Conhecendo o potencial para liderar pessoas

Sensibilizando para o papel profissional; Identificar importância, facilidades, dificuldades vivenciadas-identificar as necessidades de desenvolvimento no papel profissional

Papel de gerente X papel de gestor de pessoas

Fatores facilitadores e dificultadores na arte de gerenciar pessoas

Competências em gestão de pessoas – Conhecendo o perfil de sua equipe para melhor estimular o desempenho

Seleção de pessoas – Como identificar e selecionar as competências na sua equipe?

Negociação; Apoiar e estimular a melhoria do desempenho para se atingir resultados e gerenciá-los

Treinar e capacitar para o potencial humano; pessoas diferentes com necessidades diferentes

Tomadas de decisão: Saber tomar decisões mais acertadas e no momento oportuno, baseado em fatos e dados e não somente em suposições

Percepção e comunicação eficaz - a utilização de feedback

A importância da administração de conflitos através do acompanhamento diário

Desenvolvendo seu papel de gestor de pessoas

Visão de equipe; ajudando melhor seus liderados no desenvolvimento de suas habilidades

Saber valorizar e estimular o trabalho em equipe e compartilhamento de conhecimentos e experiências

Trabalhar pró - ativamente, prevendo mais do que corrigindo

Elaborar plano para desenvolvimento das habilidades profissionais

Plano de ação visando o a atingir metas de melhorias na gestão de pessoas

**:: Material Didático Fornecido para o aluno:**

Apostila com texto e transparências;

Certificado.

**:: Didática e Metodologia de Ensino:**

Aulas expositivas;

Apostila;

Transparências;

Exemplos práticos;

Filme;

Exercícios práticos.

:: **Duração:** o curso poderá ser ministrado em 16, 20 e 32 horas, conforme a necessidade da empresa contratante ou do grupo de alunos

:: **Número Mínimo de participantes:** 12 alunos

:: **Condições comerciais:** a combinar

:: **Pré-requisito:** o único pré-requisito é que o aluno esteja envolvido em projetos de engenharia ou arquitetura ou trabalhe em estrutura organizacional projetizada.

:: **Instrutor:**

- Ítalo de Azeredo Coutinho

*Engenheiro Mecânico, com especialização em Gestão de Projetos, atualmente mestrando em Administração de Empresas com ênfase em Estratégia Empresarial. Experiência na coordenação e execução de contratos de projetos de engenharia da ordem de US\$750 mil. Atuante no setor de consultoria em gerenciamento de projetos como palestrante, professor universitário (graduação e pós-graduação), instrutor em cursos in company, escritor de artigos sobre o tema e consultor para planejamento e gestão de empreendimentos.*

*Mantém na Internet o website [HTTP://www.pmkb.com.br](http://www.pmkb.com.br) (Project Management Knowledge Base), referência nacional sobre o tema.*

*Este curso é realizado em parceria com a empresa LUIS BORGES ASSESSORIA EM GESTÃO*